

VALGPROGRAM FOR STUDENTVALGET 2024

Kjære, medstudenter!

Vi to ønsker ønsker å være dine representanter i Universitetsstyret ved UiB, universitets øverste organ. Vi har begge erfaring fra styret, samt diverse studentorganisasjoner. Våre hovedsaker er å skape et mer samlet og handlekraftig studentfellesskap og sørge for at UiB når sine klimamål.

UiB er et fantastisk universitet i en fantastisk by, men er uansett ikke så mye mer enn summen av sine studenter. Derfor er vår første prioritet å sørge for at dine lokale studenttillitsvalgte får de ressursene de behøver. Vi mener at når tillitsvalgte nær deg har ressursene de trenger, kan problemer knyttet til din studiehverdag også løses lokalt. Da trenger studenttillitsvalgte imidlertid tilstrekkelig med godtgjørelse, samt god opplæring. Det gjør de ikke i dag.

Videre skal vi sørge for at UiB overholder sine klimamål. Innen utgangen av 2030 skal UiB nemlig være karbonnøytralt, men i dagens tempo ser vi ikke ut til å nå målene. Derfor ønsker vi å intensivere universitetsstyrets klimaarbeid. Dette innebærer å øke arbeidet for å få tilstrekkelig data om hvor utslipp befinner seg, flere konkrete tiltak som løser problemer med avfallshåndtering og sortering, samt færre innlands flyreiser. I stedet for at UiB forsøker å overbevise alle om at vi er et grønt universitet, bør vi heller intensivere arbeidet om å faktisk bli det.

Vi har også en rekke andre saker som dere kan lese lengre nede i programmet. Vi håper du vil stemme på oss, men viktigst er likevel at du bruker stemmeretten ved årets valg.

Godt valg, da!

Sigrid og Victor



(Foto: Katarina Pettersen)

Sigrid Vorland

Sigrid er 22 år, og kommer fra Tromsø. Hun går tredje året på bachelor i fysikk, og holder til borte ved Nygårdshøyden. Sigrid har én periode som vara i Universitetsstyret på bok, og har tidligere vært leder for Realistutvalget, som er studentutvalget ved MatNat.



(Foto: Katarina Pettersen)

Victor Rovira Botnevik

Victor går tredje år på Dragefjellet. Han er 22 år og er oppvokst blant de syv fjell. Han har sittet én periode i Universitetsstyret, men har også bakgrunn som leder av Juridisk Studentutvalg, samt som representant i fakultetsstyret ved samme fakultet. Han har vært innom Studentradioen og har for tiden også en beskjeden fot i Studentersamfunnet i Bergen.

Kjernesaker

- Et samlet og handlekraftig studentfelleskap
- Et grønnere universitet

Øvrige saker

- Synlighet
- Universell utforming
- Et åpent campus og et transparent universitet

Et samlet og handlekraftig studentfelleskap

Ved UiB finnes det hundrevis av studenttillitsvalgte i ulike programstyrer, instituttråd og fakultetsstyrer. I dag får mange ikke verktøyene og ressursene de trenger til å forbedre sine medstudenters studiehverdag. Det kan være mangel på opplæring i sine verv, utilstrekkelige honorarer og manglende informasjon. Mange opplever også en viss ensomhet i møte med en stor og til tider uoversiktlig organisasjon.

Vi er overbevist om at når dine lokale studenttillitsvalgte på program-, institutt- og fakultetsnivå får ressursene de trenger, vil din egen studiehverdag bli merkbart bedre. Da kan lokale problemer løses på lokalt nivå, av tillitsvalgte som har nærhet til problemene. Da tror vi også at studentene vil kunne få økt gjennomslag for sine saker og behov, og dermed gjøre UiB til et mer studentvennlig universitet.

Derfor skal vi:

- Være en samlende og rådgivende ressurs overfor studenttillitsvalgte, særlig i fakultetsstyrer og instituttråd.
- Arbeide for at strukturelle forskjeller mellom ansattstillitsvalgte og studenttillitsvalgte opphører.
- Arbeide for at UiB gir tilstrekkelig opplæring av studenttillitsvalgte som arbeider på oppdrag for universitetet.
- Arbeide for at det innføres standardiserte honorarordninger for studenttillitsvalgte ved UiB som står i stil med nedlagt arbeid.

Et grønnere universitet

Arbeidet med å oppnå målene om et klimanøytralt UiB innen 2030, går for sakte. Mye av problemet ligger hos Universitetsstyret selv, som vi opplever ikke har vært og ikke er tydelige nok i arbeidet med å kutte egne utslipp. Styret viser tilbakeholdenhet i arbeidet med å nå universitetets klimamål, som også sender et svakt signal nedover i organisasjonen om at klima- og miljøarbeid ikke er noe som prioriteres høyt.

Høsten 2024 skal Universitetsstyret igjen behandle sak om klimaregnskap og progresjon i kutt. Etter alle solemerker vil det foreslås å redusere eller utsette de eksisterende målene opp mot 2030, ettersom man ikke ligger an til å nå dem. Vi mener UiB heller bør intensivere arbeidet, snarere enn å kaste inn håndkleet seks år før målstreken.

Derfor skal vi:

- Være garantister for at studentene i Universitetsstyret har en ledende rolle hva gjelder klimaarbeidet på UiB.
- Gjøre hva vi kan for at UiBs klimamål for 2030 blir stående.
- Sørge for mer konkrete klimatiltak, særlig knyttet opp mot avfallshåndtering, sortering og arbeide for mer nøyaktig informasjon i UiBs klimaregnskap.

Synlighet

Det er ingen hemmelighet at altfor få studenter ved UiB kjenner sine øverste tillitsvalgte. Viktigst er likevel at studenttillitsvalgte på program-, institutt- og fakultetsnivå vet hvem de kan henvende seg til dersom de skulle ha spørsmål knyttet til sine verv eller oppgaver.

Derfor skal vi:

- Arbeide for at studentene i Universitetsstyret er mer synlige for den jevne student, samt studenttillitsvalgte.
- Være synlige i mediebildet for opplyse og informere om relevante saker som behandles i Universitetsstyret.

Universell utforming

UiB skal være et universitet for alle, enten man behøver tilrettelegging eller ikke. En rekke studenter har utfordringer som innebærer at de i ulik grad kan delta i universitetets undervisning. I møte med obligatoriske arbeidskrav og oppmøter, kan dette by på problemer, da de ikke. Hverken studentene selv eller universitetet er tjent med at studenter faller fra, og UiB kan og bør gjøre mer for å hindre at dette skjer.

Derfor skal vi:

- Kontinuerlig arbeide for rettighetene til studenter med tilretteleggingsbehov, i samarbeid med relevante aktører som Jussformidlingen, UiBs mangfoldskoordinatorer og andre.
- Gjøre vårt for at digital infrastruktur kan anvendes på en slik måte som hjelper studenter med behov for tilrettelegging.

Et åpent campus og et transparent universitet

Etter UiBs masterplan for areal, skal UiB være et fritt og åpent campus for sine studenter og ansatte. Likevel ser vi at enkelte bygg og områder kun er åpen for enkelte studenter ved enkelte studier. Ordningen om utvidede åpningstider av bibliotek i eksamensperioder bør også videreføres og, om mulig, utvides.

Det siste året har UiB heller ikke overholdt sine forpliktelser som et åpent og transparent universitet. UiBs prosesser og saksbehandling skal være transparente, og våre studenter og ansatte skal ha tillit til at Universitetsstyret har tilstrekkelig oversikt over UiBs samlede utgifter og ressursbruk. Studenter bør også ha en rolle i utformingen av UiBs fremtid.

Derfor skal vi:

- Ved neste behandling av UiBs masterplan for areal, sørge for at størst mulig grad av universitets bygningsmasse er åpent og tilgjengelig for alle dens studenter.
- Arbeide for at UiB igjen blir et foregangsuniversitet, hva gjelder innsyn og åpenhet om bruk av offentlige midler og ressurser.
- Sørge for at studenter inkluderes i viktige beslutningsprosesser og relevante arbeidsutvalg.